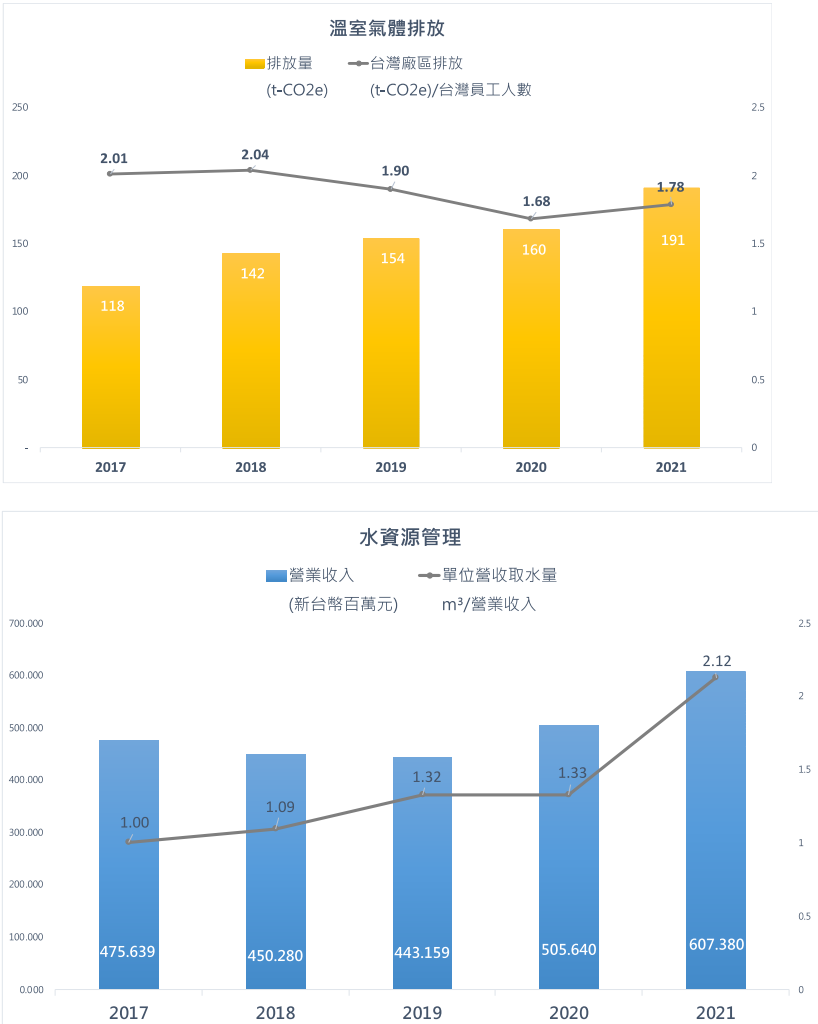


2021 年推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司在董事會下設有「永續發展委員會」，由總經理擔任主任委員，受董事會督導並授權，整合內部各功能組織，下轄「公司治理」、「客戶關懷」、「綠色夥伴」、「環境永續」、「社會關懷」及「友善職場」六個工作組，由高階管理階層擔任功能組召集人，分別管理與客戶，供應商，政府，員工，股東及社會等利害關係人相關的各項議題。</p>	無顯著差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	V		<p>本公司係遵循 COSO ERM 架構，從環境、社會、經濟(含公司治理)等三大面向，鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險，並透過風險降低、規避、轉移等相關管理策略與因應措施，將可能的風險降至最低。本公司及所屬子公司風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。</p>	無顯著差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																														
	是	否	摘要說明																															
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)為因應國際趨勢與客戶要求，本公司集團事業單位逐步建置環境管理系統，並已取得 ISO50001、ISO45001、ISO14001 等國際規範之認證。	無顯著差異																														
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司善盡各項資源再利用，推行資源分類及回收，減少資源浪費。並在部份生產原料中已納入可再生/生物可分解性素材，有效降低產製過程中對環境的衝擊。 在能源使用上，依循 ISO50001 體系，持續提昇自身的能源使用效率，並與組織運作之策略和目標密切配合，也經由能源使用及成本的降低、溫室氣體排放的減量，進而達到永續經營與環境友善的目標。	無顯著差異																														
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)本公司針對氣候變遷進行業務盤點和風險辨識，並依分析結果建置風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。相關議題因應措施列示如下： <table border="1" data-bbox="891 922 1653 1348"> <thead> <tr> <th>風險類別</th> <th>氣候變遷風險辨識</th> <th>對公司營運的衝擊</th> <th>對辨識出氣候變遷風險之管理措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">物理</td> <td>營運設備損壞</td> <td>因氣候災害造成營運中斷，例如資訊維運主機、或是實體分行遭受破壞，導致服務中斷。</td> <td>針對資訊系統，強化緊急供電及備援機制。針對實體分行，每次強颱或豪雨警報發布時，預先做好防護措施。</td> </tr> <tr> <td>客戶違約</td> <td>由於氣候變遷所帶來的影響，對顧客產生衝擊，連帶產生後續授信違約。</td> <td>每周檢視顧客帳款是否有異常，若有異常當周即第一時間連絡顧客處理。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">轉型</td> <td>原物料成本提高</td> <td>因氣候變遷造成大宗商品原物料成本提高，進而對公司營運成本造成影響。</td> <td>隨時監控原物料價格波動。</td> </tr> <tr> <td>總量管制與排放交易</td> <td>氣候變遷造成的普遍溫度上升，間接影響公司在空調設備面的負載加重。</td> <td>進行全公司維護保養時，同時檢視汰換需求，並提前規劃汰換舊有設備，以應對增長的碳排及效能衰減的設備。</td> </tr> <tr> <th>風險類別</th> <th>氣候變遷風險辨識</th> <th>氣候變遷機會辨識</th> <th>對公司營運可能的業務發展</th> </tr> <tr> <td>能源來源</td> <td>政策獎勵</td> <td>汰換設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。</td> <td>檢視政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請書。</td> </tr> <tr> <td>市場</td> <td>找尋新商機</td> <td>提供電動車、無人車、無人商店等多個低碳及環境友善產業之產品需求。</td> <td>隨國內及全球低碳及綠能趨勢發展，未來將持續提升相關環境友善產業產品比</td> </tr> </tbody> </table>	風險類別	氣候變遷風險辨識	對公司營運的衝擊	對辨識出氣候變遷風險之管理措施	物理	營運設備損壞	因氣候災害造成營運中斷，例如資訊維運主機、或是實體分行遭受破壞，導致服務中斷。	針對資訊系統，強化緊急供電及備援機制。針對實體分行，每次強颱或豪雨警報發布時，預先做好防護措施。	客戶違約	由於氣候變遷所帶來的影響，對顧客產生衝擊，連帶產生後續授信違約。	每周檢視顧客帳款是否有異常，若有異常當周即第一時間連絡顧客處理。	轉型	原物料成本提高	因氣候變遷造成大宗商品原物料成本提高，進而對公司營運成本造成影響。	隨時監控原物料價格波動。	總量管制與排放交易	氣候變遷造成的普遍溫度上升，間接影響公司在空調設備面的負載加重。	進行全公司維護保養時，同時檢視汰換需求，並提前規劃汰換舊有設備，以應對增長的碳排及效能衰減的設備。	風險類別	氣候變遷風險辨識	氣候變遷機會辨識	對公司營運可能的業務發展	能源來源	政策獎勵	汰換設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。	檢視政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請書。	市場	找尋新商機	提供電動車、無人車、無人商店等多個低碳及環境友善產業之產品需求。	隨國內及全球低碳及綠能趨勢發展，未來將持續提升相關環境友善產業產品比	無顯著差異
風險類別	氣候變遷風險辨識	對公司營運的衝擊	對辨識出氣候變遷風險之管理措施																															
物理	營運設備損壞	因氣候災害造成營運中斷，例如資訊維運主機、或是實體分行遭受破壞，導致服務中斷。	針對資訊系統，強化緊急供電及備援機制。針對實體分行，每次強颱或豪雨警報發布時，預先做好防護措施。																															
	客戶違約	由於氣候變遷所帶來的影響，對顧客產生衝擊，連帶產生後續授信違約。	每周檢視顧客帳款是否有異常，若有異常當周即第一時間連絡顧客處理。																															
轉型	原物料成本提高	因氣候變遷造成大宗商品原物料成本提高，進而對公司營運成本造成影響。	隨時監控原物料價格波動。																															
	總量管制與排放交易	氣候變遷造成的普遍溫度上升，間接影響公司在空調設備面的負載加重。	進行全公司維護保養時，同時檢視汰換需求，並提前規劃汰換舊有設備，以應對增長的碳排及效能衰減的設備。																															
風險類別	氣候變遷風險辨識	氣候變遷機會辨識	對公司營運可能的業務發展																															
能源來源	政策獎勵	汰換設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。	檢視政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請書。																															
市場	找尋新商機	提供電動車、無人車、無人商店等多個低碳及環境友善產業之產品需求。	隨國內及全球低碳及綠能趨勢發展，未來將持續提升相關環境友善產業產品比																															
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體	V		(四)本公司厲行節能減碳政策，配合 ISO14064 之要求，制定內部溫室氣體減量，用水控制以及廢棄物管理。本公司過去年度	無顯著差異																														

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>排放以及用水統計資料如下：</p>  <p><b>溫室氣體排放</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>排放量 (t-CO2e)</th> <th>台灣廠區排放 (t-CO2e)/台灣員工人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>118</td> <td>2.01</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>142</td> <td>2.04</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>154</td> <td>1.90</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>160</td> <td>1.68</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>191</td> <td>1.78</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>水資源管理</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>營業收入 (新台幣百萬元)</th> <th>單位營收取水量 (m³/營業收入)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>475.639</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>450.280</td> <td>1.09</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>443.159</td> <td>1.32</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>505.640</td> <td>1.33</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>607.380</td> <td>2.12</td> </tr> </tbody> </table>	年份	排放量 (t-CO2e)	台灣廠區排放 (t-CO2e)/台灣員工人數	2017	118	2.01	2018	142	2.04	2019	154	1.90	2020	160	1.68	2021	191	1.78	年份	營業收入 (新台幣百萬元)	單位營收取水量 (m³/營業收入)	2017	475.639	1.00	2018	450.280	1.09	2019	443.159	1.32	2020	505.640	1.33	2021	607.380	2.12	
年份	排放量 (t-CO2e)	台灣廠區排放 (t-CO2e)/台灣員工人數																																						
2017	118	2.01																																						
2018	142	2.04																																						
2019	154	1.90																																						
2020	160	1.68																																						
2021	191	1.78																																						
年份	營業收入 (新台幣百萬元)	單位營收取水量 (m³/營業收入)																																						
2017	475.639	1.00																																						
2018	450.280	1.09																																						
2019	443.159	1.32																																						
2020	505.640	1.33																																						
2021	607.380	2.12																																						
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司重視勞工與商業道德政策推動，均遵守相關勞動法規與國際相關勞動人權規範，以保障員工之合法權益，訂</p>	無顯著差異																																				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			定「工作規則」，明確規定勞資雙方之權利義務；定期召開「勞資會議」，促使勞雇雙方同心協力；訂定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，維護兩性工作平等及人格尊嚴。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司章程明定年度如有獲利，應提撥5%-10%為員工酬勞。另本公司訂有績效獎金與員工酬勞等獎酬制度，並有員工持股信託及員工認股權憑證等激勵方案，將公司經營利潤依照員工績效表現分享給同仁，讓同仁薪資與公司營運共同成長。此外，本公司提供彈性上下班方案，鼓勵員工依據個人與職務需要自行調配工作時間，實現工作與生活平衡。	無顯著差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司每年舉辦進行防災演練、勞工安全衛生預防災害講習、急救訓練、工作安全講習等，並每年安排員工健康檢查。	無顯著差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司由各單位針對員工的專業及能力規劃與執行職涯培育發展計畫。	無顯著差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司依照適用的法規及國際準則，規範商業活動，誠信經營，並全面遵守有關限/禁用有害物質、衝突礦產等規定，並提供相關的資訊給公司客戶，及處理客戶反饋之異常。	無顯著差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司在新供應商認證時，會對供應商進行環境及社會影響之評鑑，評鑑的項目涉及：勞工權益、健康安全及環境影響等；定期進行供應商評鑑，產品製程符合環保規範，共同致力提供安全產品之社會責任；此外與主要供應商簽訂之契約已註明如供應商涉及違反企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	無顯著差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製永續報告書，惟公司已依據國際通用準則之架構推動永續發展各項工作，持續完成報告書所需事項。	尚未編製永續報告書
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，且積極推動企業永續發展責任之運作。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 2021年動用經費如下列表示，總金額新台幣217,655元 1. 社區淨化樂活公園CSR員工活動費6,500元 2. 弱勢團體關懷活動茶會-喜憨兒茶點+伴手禮60,000元 3. 環境關懷中秋禮盒認購石虎米50,100元 4. 友善環境及綠化減碳資助植林 -「台北市內溝溪綠美化協會」50,000元 5. 社會關懷-弱勢扶助「金龍國小特教班」50,000元。 6. 幸福職場-冬至員工福利活動1055元 7. 社會回饋-響應政府支持鳳梨釋迦果農企業認購				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。